

**Universidad Interamericana de Puerto Rico**  
**Recinto de \_\_\_\_\_**  
**Departamento de \_\_\_\_\_**  
**Programa de Gerencia de Recursos Humanos**

**PRONTUARIO**

**I. INFORMACIÓN GENERAL**

Título del Curso	Legislación Protectora del Trabajo
Código y Número	BADM 4340
Créditos	Tres (3)
Término Académico	
Profesor	
Horas de Oficina	
Teléfono de la Oficina	
Correo Electrónico	
Requisito	BADM 3330

**II. DESCRIPCIÓN**

Análisis del marco legal federal y estatal de la Legislación Protectora del Trabajo en el sector privado: garantías constitucionales, leyes relativas al contrato de trabajo, leyes anti-discrimen y de protección y de empleo, seguros y licencias laborales, protección de seguridad e higiene. Estudio del régimen estatutario laboral de los empleados públicos en el gobierno de Puerto Rico, a nivel central y municipal. Discusión de la articulación y nuevas tendencias de la política pública del trabajo y la jurisprudencia laboral relevante. Requisito: BADM 3330.  
3 créditos

**III. OBJETIVOS**

Se espera que al finalizar el curso, el estudiante pueda:

1. Definir la materia del Derecho Laboral en el ordenamiento jurídico puertorriqueño.
2. Describir el ámbito de la Legislación Protectora del Trabajo en el Derecho Laboral y su participación en el mercado de trabajo de Puerto Rico.
3. Identificar las áreas en que se divide la Legislación Protectora del Trabajo.
4. Explicar la política pública, estructura administrativa y funcionamiento de la legislación laboral federal y estatal de mayor importancia, vigente en Puerto Rico.
5. Examinar el régimen estatutario de los empleados públicos en el Gobierno de Puerto Rico a nivel central y municipal.
6. Identificar las tendencias actuales y los problemas futuros de la legislación laboral en Puerto Rico y otros países.

## IV. CONTENIDO TEMÁTICO

### A. Marco conceptual e histórico del Derecho Laboral

1. Definiciones de Derecho Laboral y Legislación Protectora del Trabajo.
2. Breve trayectoria del Derecho Laboral a nivel internacional.
3. Fundamentos constitucionales del Derecho Laboral puertorriqueño.
4. Estructura y funciones del Departamento del Trabajo.

### B. Régimen Estatutario del Personal Público en Puerto Rico

1. Ley para la Administración de Recursos Humanos en el Servicio Público del ELA
  - a. Empleados y funcionarios
  - b. Servicios de carrera
  - c. Servicio de confianza
  - d. Puestos transitorios
2. Ley de Municipios Autónomos
3. Estructura y funciones de la Oficina de Recursos Humanos del E.L.A. y la Comisión Apelativa del Sistema de Administración de Recursos Humanos del E.L.A.
4. Administradores Individuales

### C. Legislación Protectora del Trabajo en Puerto Rico

1. Legislación relativa a la protección del empleo
  1. Ley de Despido.
  2. Leyes contra el discrimen en el empleo.
  3. Leyes contra el discrimen en el empleo de personas con impedimentos
  4. Ley de Madres Obreras
  5. Ley de Empleo de Menores
2. Legislación sobre el Contrato de Trabajo
  1. Leyes de Salario Mínimo
  2. Leyes de horas y días de trabajo
  3. Leyes relativas al pago de salarios
  4. Leyes de bonificación de empleado
3. Legislación de Seguridad Laboral
  1. Ley federal del Seguro Social.
  2. Leyes del Seguro por Desempleo
  3. Ley del Seguro Social Choferil
  4. Ley de Beneficios por Incapacidad Temporera
  5. Ley de Compensaciones por Accidentes del Trabajo
  6. Leyes para proteger la Seguridad y la Salud en el Trabajo
  7. Leyes que regulan las pruebas de detección de sustancias controladas en el empleo
  8. Leyes que regulan la violencia doméstica en el lugar de trabajo

#### D. Tendencias recientes en el Derecho Laboral

1. Proyectos ante la consideración de la Asamblea Legislativa.
2. Jurisprudencia laboral reciente del Tribunal Supremo de Puerto Rico.
3. Cambios en la política pública laboral en Puerto Rico y en el ámbito internacional.

#### V. ACTIVIDADES

Esta es una lista de estrategias de enseñanza sugeridas para el curso:

Conferencias por el profesor
Ejercicios de práctica
Discusión de lecturas y ejercicios
Ejercicios de aplicación
Autoevaluación
Trabajo colaborativo
Videos
Lecturas y ejercicios suplementarios
Uso de estrategias de Calidad Total y “Assessment”

#### VI. EVALUACIÓN

Debe incluirse el valor asignado a cada criterio de evaluación sugeridas para determinar la nota final en el curso.

Criterios de evaluación	Valor de cada criterio	% de la nota final de cada criterio (la suma total debe ser 100%)
3 exámenes parciales	300	50
Examen final o evaluación equivalente	100	25
Pruebas cortas	100	15
Asignaciones	100	10
Total	600	100

#### VII. NOTAS ESPECIALES

##### 1. SERVICIOS AUXILIARES O NECESIDADES ESPECIALES

Todo estudiante que requiera servicios auxiliares o asistencia especial deberá solicitar los mismos al inicio del curso o tan pronto como adquiera conocimiento de que los necesita, a través del registro correspondiente en Oficina del Coordinador de Servicios a los Estudiantes con Impedimentos, ubicada en el Decano de Estudiantes.

##### 2. HONRADEZ, FRAUDE Y PLAGIO

La falta de honradez, fraude, plagio y cualquier otro comportamiento inadecuado con relación a la labor académica constituyen infracciones mayores sancionadas por el Reglamento General de Estudiantes. Las infracciones mayores, según dispone el Reglamento General de Estudiantes, pueden tener como consecuencia la suspensión de la Universidad por un tiempo definido mayor de un año o la expulsión permanente de la Universidad, entre otras sanciones.

### 3. USO DE DISPOSITIVOS ELECTRÓNICOS

Se desactivarán los teléfonos celulares y cualquier otro dispositivo electrónico que pudiese interrumpir los procesos de enseñanza y aprendizaje o alterar el ambiente conducente a la excelencia académica. Las situaciones apremiantes serán atendidas, según corresponda. Se prohíbe el manejo de dispositivos electrónicos que permitan acceder, almacenar o enviar datos durante evaluaciones de exámenes.

## VIII. RECURSOS EDUCATIVOS

**Libro de Texto** (texto sugerido y asegurándose de usarse la edición más reciente y actualizada)

Acevedo, Colón (2005). *Legislación Protectora del Trabajo*. (Octava Ed.)  
Publicación Independiente.

### Leyes

Ley Núm. 15 de 14 de abril de 1931 (Ley Orgánica del Departamento del Trabajo y Recursos Humanos de Puerto Rico), según enmendada.

Ley Núm. 45 de 18 de abril de 1935 (Ley de Compensaciones por Accidentes del Trabajo), según enmendada.

Ley de Seguro Social federal de 1935 (Social Security Act), según enmendada.

Ley Federal de Normas Razonables del Trabajo de 1938 (Fair Labor Standards Act), según enmendada.

Ley Núm. 3 de 13 de marzo de 1942 (Ley de Protección de Madres Obreras), según enmendada.

Ley Núm. 114 de 7 de mayo de 1942 (Ley sobre Discrimenes Patronales), según enmendada.

Ley Núm. 230 de 12 de mayo de 1942 y su Reglamento (Ley sobre Empleo de Menores), según enmendada.

Ley Núm. 289 de 9 de abril de 1946 (Ley del Día de Descanso), según enmendada.

Ley Núm. 379 de 15 de mayo de 1948 (Ley de Jornada de Trabajo), según enmendada.

Ley Núm. 382 de 11 de mayo de 1950 (Ley contra el Discrimen por Razón de Ideas Políticas), según enmendada.

Ley Núm. 428 de 25 de mayo de 1950 (Ley de Seguro Social para Choferes), según enmendada.

Ley Núm. 100 de 30 de junio de 1959 (Ley Antidiscrimen de Puerto Rico), según enmendada.

Ley federal de Igual Paga por Igual Trabajo de 1963 (Equal Pay Act), según enmendada.

Ley federal de Derechos Civiles de 1964, Título VII (Civil Rights Act of 1964), según enmendada.

Ley Federal de Discrimen por Razón de Edad en el Empleo de 1967 (Age Discrimination on Employment Act), según enmendada.

Ley Núm. 139 de 26 de junio de 1968 (Ley de Beneficios por Incapacidad), según enmendada.

Ley Núm. 34 de 12 de junio de 1969 (Ley del Bono de Navidad para Empleados Públicos), según enmendada.

Ley Núm. 148 de 30 de junio de 1969 (Ley del Bono de Navidad para Empleados de Empresa Privada), según enmendada.

Ley Federal sobre Embargos de Salarios de 1970, según enmendada.

Ley Federal de Salud y Seguridad Ocupacional de 1970 (Williams-Steiger Occupational Security and Health Act), según enmendada.

Ley Núm. 42 de 19 de junio de 1971 (Ley del Bono de Navidad para Trabajadores Agrícolas), según enmendada.

Ley de Igualdad de Oportunidades de Empleo de 1972 (Equal Employment Opportunity Act), según enmendada.

Ley Federal de Rehabilitación Vocacional de 1973, según enmendada.

Ley Núm. 16 de 5 de agosto de 1975 (Ley de Seguridad y Salud Ocupacional en el Trabajo de Puerto Rico), según enmendada.

Ley Núm. 80 de 30 de mayo de 1976 (Ley de Despido), según enmendada.

Ley Federal de Discrimen por Embarazo de 1978 (Pregnancy Act), según enmendada.

Ley Núm. 44 de 2 de Julio de 1985 (Ley contra el Discrimen Por Razón de Sexo en el Empleo), según enmendada.

Ley Federal de Reforma y Control de Inmigración de 1986 (Immigration Reform and Control Act), según enmendada.

Ley Núm. 17 de 22 de abril de 1988 (Ley contra el Hostigamiento Sexual en el Empleo), según enmendada.

Ley Federal contra las Drogas en el Trabajo de 1988, según enmendada.

Ley Federal sobre Despido de Empleados de 1988 (Workers Adjustment and Retraining Notification Act), según enmendada.

Ley Núm. 1 de 1ro. de diciembre de 1989 (Ley para Regular las Operaciones de Establecimientos Comerciales), según enmendada.

Ley de Ciudadanos Estadounidenses Incapacitados de 1990 (American with Disabilities Act), según enmendada.

Ley Federal de Licencia por Razones Médicas de Familia de 1993 (Family and Medical Leave Act of 1993), según enmendada.

Ley Núm. 74 de 30 de junio de 1995 (Ley de Pago de Salario y Deducciones Autorizadas), según enmendada.

Ley Núm. 83 de 20 de julio de 1995 (Ley de Acuerdos de Horario Flexible y Reducción de Período de Tomar Alimentos), según enmendada.

Ley Núm. 84 de 20 de julio de 1995 (Enmiendas a la Ley de Salario Mínimo de Puerto Rico), según enmendada.

Ley Núm. 59 de 8 de agosto de 1997 (Ley de Pruebas para la Detección de Sustancias Controladas en el Sector Privado), según enmendada.

Ley Núm. 78 de 14 de agosto de 1997 (Ley para Reglamentar las Pruebas para la de Detección de Sustancias Controladas en el Empleo en el Sector Público), según enmendada.

Ley Núm. 212 de 31 de diciembre de 1997 (Enmienda a la Ley para Regular las Operaciones de Establecimientos Comerciales), según enmendada.

Ley Núm. 180 de 27 de Julio de 1998 (Ley de Salario Mínimo, Licencia de Vacaciones y Licencia por Enfermedad de Puerto Rico), según enmendada.

Ley Núm. 408 de 2 de octubre de 2000 (Ley de Salud Mental de Puerto Rico), según enmendada.

Ley Núm. 427 de 16 de diciembre de 2000 (Ley para Reglamentar el Período de Lactancia, según enmendada).

Ley Núm. 184 de 3 de agosto de 2004 (Ley para la Administración de Recursos Humanos en el Servicio Público de Puerto Rico) según enmendada.

Ley Especial Declarando Estado de Emergencia Fiscal y Estableciendo Plan Integral de Estabilización Fiscal (Ley Núm. 7 de 9 de marzo de 2009), según enmendada.

Ley Núm. 217 de 29 de septiembre de 2006 (Protocolo sobre el manejo de violencia doméstica en el empleo), según enmendada.

Ley Núm. 538 de 2004 (Ley para la protección e intervención con la violencia doméstica), según enmendada.

Genetic Information Nondiscrimination Act 2008 (GINA).

## **Recursos Electrónicos**

Lugares en donde se pueden encontrar tutoriales e información adicional relevante:

Bureau of Labor Statistics (U.S. Department of Labor). <http://stats.bls.gov/>

CCH Human Resources and Health. Centro de Acceso a la Información (CAI), UIPR, Ponce <http://www.hr.cch.com/>

Central Latinoamericana de Trabajadores (CLAT). <http://www.clat.org>

Central Puertorriqueña de Trabajadores (CPT). <http://www.cpt-pr.org/modules/news/>

Departamento del Trabajo y Recursos Humanos. <http://www.gobierno.pr>

E-Mail Directory of Labor Organizations in Latin America and the Caribbean (Instituto Laboral de Educación Sindical de Puerto Rico). <http://home.erols.com/czarlab>

Equipo Federal del Trabajo (República Argentina). <http://www.eft.com.ar>

Foro de São Paulo. <http://www.forsaopaulo.org/>

Goldman, Antonetti & Córdova Law Firm (Labor legal articles) <http://www.gaclaw.com>

La Ley Laboral. <http://www.laleylaboral.com/home.cfm>

La Red Obrera. <http://www.labournet.org.uk/Spanish/>

La Web del Derecho del Trabajo. <http://webs.ono.com/usr023/agabal/>

Labor Issues in Latin America (LANIC). <http://www.lanic.utexas.edu/la/region/labor/>

LaborNet. <http://www.labornet.org>

Laboris (Derecho del Trabajo e integración económica en América Latina). <http://laboris.uqam.ca/Espanol.htm>

LexJuris de Puerto Rico. <http://www.lexjuris.com/>

Michie Legal Resources. <http://michie.lexisnexis.com/puertorico/>

Microjuris de Puerto Rico. <http://www.microjuris.com/MJPR/PuertoRico.cfm>

McConnell Valdés LLP. *Labor Perspectives*. <http://www.mcvpr.com/fspublish.htm>

National Labor Relations Board. <http://www.nlr.gov/>

Oficina Central de Recursos Humanos del Estado Libre Asociado de Puerto Rico. <http://www.gobierno.pr/ORHELA/>

Organización Internacional del Trabajo. <http://www.ilo.org/public/spanish/text.htm>

Red de Estudios del Trabajo (Colombia). <http://www.urosario.edu.co/RET>

Universidad de los Trabajadores de América Latina. <http://utal.org/>

U.S. Department of Labor. <http://www.dol.gov/>

U.S. Equal Employment Opportunity Commission. <http://www.eeoc.gov/>

### **Bases de Datos**

Business and Company Resource Center (Infotrac)  
Business Source Complete (EBSCO)  
Catálogo en Línea (UNICOM, <http://cai.inter.edu>, no requiere contraseña.  
E-brary, <http://site.ebrary.com/lío/caibayamon> acceso local y remoto: requiere contraseña.  
General Business File International (Infotrac)  
Emerald Management Extra  
Ocnenet Empresa  
Proquest, Acceso local y remoto (requiere contraseña)  
Netlibrary, <http://www.netlibrary.com>  
Regional Business News (EBSCO)  
Research Libraries – Acceso local por medio de Internet:  
<http://www.umi.com/proquest> acceso local y remoto  
Wilson OmniFile-Business Full Text

## **IX. BIBLIOGRAFÍA**

Acevedo Colom, Alberto. (2000) *Legislación de seguridad social del trabajo comentada*. San Juan, P.R.: s.n., 2000. KGV1789 .A349

Ackerman, Mario E. (2005) *Tratado de Derecho del Trabajo*. Buenos Aires, Argentina: Rubinzal-Culzoni, 2005. KHA1789 .T73 T.1



- Alonso Olea, Manuel. (2005). *Derecho del trabajo*. Madrid: Civitas, 2001. KKT1270 .A465
- Asociación de Industriales de Puerto Rico. *Legislación Laboral en Puerto Rico*. San Juan, P.R.: AIPR, 13 edición, 2006. KGV1789 .L456 2006
- Bennet-Alexander, Dawn. (2007). *Employment law for business*. Boston, Mass.: McGraw-Hill/Irwin, 2007. KF3455 .B46
- Borrajo Dacruz, Efrén. (2003) *Introducción al derecho del trabajo: concepto e historia del derecho del trabajo, la empresa, el sindicato, la administración laboral nacional e internacional, las fuentes del derecho del trabajo, la aplicación del derecho del trabajo*. Madrid: Tecnos, KKT1270 .B67 2003
- Carrell, Michael R. (2007). *Labor relations and collective bargaining: cases, practice, and law*. Upper Saddle River, NJ: Prentice-Hall. KF3408 .C37
- Dau-Schmidt, Kenneth G. (2009). *Labor and employment law and economics*. Cheltenham, UK: Edward Elgar, K1705.6 .L328
- Delgado Zayas, Ruy N. (2007). *Apuntes para el estudio de la legislación protectora del trabajo en el derecho laboral puertorriqueño*. San Juan, P.R.: s.n., KGV1789 .D453
- Manual informativo de legislación protectora del trabajo de Puerto Rico. San Juan, P.R.: S.N., 2006. PRKGV1789 .D45 2006
- Entre la huelga del pueblo y la Cumbre Social: el movimiento obrero puertorriqueño en la encrucijada. San Juan, P.R.: Conferencia Sindical, 2001. HD6592 .C65 2000
- Estreicher, Samuel. (2000). *Foundations of labor and employment law*. New York, NY: Foundation Press, KF3319 .F68
- Feliu, Alfred G. (2002). *Negligence in employment law*. Washington, D.C.: BNA KF1316 .N43
- Filipp, Mark R. (2010). *Employment law answer book*. Austin: Aspen Publishers/Wolters Kluwer Law & Business, KF3455 .F55
- Friedman, Joel William. (2007). *The law of employment discrimination: cases and materials*. New York, NY: Foundation Press, KF3464,A7 F74
- Fuentes Puelma, Carlos. (2005). *Las remuneraciones y su protección*. Santiago, Chile: LexisNexis KHF1885 .F84
- Glynn, Timothy P. (2007) *Employment law: private ordering and its limitations*. New York, N.Y.: Aspen Publishers, KF3455 .

Gee, James Paul et al.(2002). *El nuevo orden laboral: Lo que se oculta tras el lenguaje del Neocapitalismo*. Barcelona: Ediciones Pomares, S.A.  
HD58.7 .G4318

Henderson, Stanley D. (2005). *Labor law cases and comments*. New York, NY:  
Foundation Press, KF3318 .H46

Hexter, Christopher T. et al. (2001). *The developing labor law: the courts, and the National Labor Relations Board*. Washington D.C.: BNA, Inc.,  
KF3369 .D48 V.1

Langbein, John H. (2006). *Pension and employee benefit law*. New York, NY:  
Foundation Press, Thomson/West, KF3509.A L36

López Ruyol, Ebenecer. (2005). *El abc del movimiento obrero*. Carolina, P.R.: Instituto  
Técnico Sindical, Inc., (Clásico). PR61.T7 L864A

Rev. Julio 2013

